

Vedlegg: Status oppfølgingsplan Evaluering av norsk bistandsforvaltning hjemme og ute

Anbefaling	Tiltak (eller begrunnelse for å ikke følge opp)	Ansvarlig Enhet	Tidsramme / frist	Resultat/ endring/ kommentarer per jan 2020
<p>1 Sikre bedre strategisk styring og koordinering fra UD for å unngå dobbeltarbeid og overlapp mellom UDs ulike avdelinger, Norad og ambassadene</p>	<p>a) Etablere forståelse på tvers i organisasjonen for at desken er nav overfor ambassadene for å ivareta helhet i bistands-innsats på landnivå. VP-prosessen og utarbeidelse av tildelingskriv er de sentrale prosessene. Fremmes også gjennom bedre informasjonsflyt, landteam m.m.</p> <p>b) Gjennom Reform 2019 legge til rette for en klar styringsstruktur i departementet og avklart</p> <p>c) Forbedre koordinering når det gjelder valg av land når det gjelder piloter nye satsinger m.m.</p>	<p>Geografi-seksjonene i Regionavdelingen</p> <p>Reformprosjektet (Hege Hertzberg)</p> <p>Fagseksjonene i samarbeid med desken/ Regionavdelingen.</p>	<p>Fortløpende men med særlig vekt på VP-prosessen for 2020.</p> <p>Etter gjennomført reform</p> <p>Rollefordeling hjemme og ute hva gjelder bistanden på landnivå</p> <p>Fortløpende (med særlig vekt på VP-prosesser).</p>	<p><b>Desken har styrket rollen som koordinerende enhet.</b></p> <p><b>Det er etablert mer enhet gjennom landteam og felles strategier på tvers av seksjoner/avd/stasjon nr: Eksempler: SAHEL-strategien og Handlingsplanen for Syria og naboland</b></p> <p><b>Helhetlig utviklingspolitisk ansvar lagt til Bærekraftsavdelingen med reformen. Fortsatt potensial for å se den globale og bilaterale innsatsen bedre i sammeheng på flere områder.</b></p> <p><b>Landstrategier utarbeidet for alle partnerland (jan. 2020)</b></p>
<p>2 Tydeliggjøre hva som skal være</p>	<p>Ambassadens rolle på dette området utvikler seg.</p>			<p><b>1.Utenriksstasjonene er i større grad klar over helhetlig norsk innsats gjennom</b></p>

<p>ambassadenes rolle når det gjelder norsk bistand som ytes gjennom andre kanaler på landnivå (som f.eks. Norads tilskuddsordninger, bidrag gjennom multilaterale kanaler og fond, humanitær bistand m.m)</p>	<p>1. Som et minimum plikter ambassaden fortløpende å ha totaloversikt over norsk innsats i landet. Hjemmesiden plikter å informere,</p> <p>2. Ambassadens rolle og arbeidsform mht. oppfølging og rapportere på hjemmestyrte tiltak og globale innsatser med norsk støtte på landnivå utvikles og klargjøres i dialog med hjemmesiden og gjennom implementering av Reform 2019.</p> <p>3. Ambassadene konsulteres/ informeres om aktuelle partnere og prosjekter under de ulike tilskuddsordningene før beslutning tas ved hjemmestyrte tiltak.</p>	<p>Ambassaden/ Fagseksjonen i Oslo</p> <p>Ambassaden, desken og relevant fagseksjon i UD, evt. Norad. Prosjektet Reform 2019</p> <p>Fagseksjonen i samarbeid med Norad (inkl. statistikkavdeling)</p>	<p>Ved etableringen av reform 2019</p> <p>Fortløpende</p>	<p><b>felles telefonkonferanser.</b></p> <p><b>2. Fortsatt potensial for å styrke informasjon og kontakt med stasjonen om helhet i norsk innsats</b></p> <p><b>3. følges opp i det daglige, men ikke konsekvent nok</b></p>
<p>3 Tilpasse karrieresystem og organisasjon for å sikre stabil og tilstrekkelig utviklingskompetanse i UD, Norad og ved ambassadene</p>	<p>Reform 2019 må legge til rette for en hensiktsmessig løsning på dette.</p>	<p>Reformprosjektet (Hege Hertzberg) / KR-avdelingen</p>	<p>Ved etablering av reformen</p>	<p><b>Utviklingspolitiske stillinger opprettet i Bærekraftsavdelingen. Bistandsstillinger på utenriksstasjoner gjort søkbare for Norad-ansatte. Egne underdirektørstillinger etablert for tilskuddsforvaltning i bla. Regionavdelingen</b></p>